



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PERLA
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

PROCESO CAS N° 002 -2018

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE
UN CHOFER**

Código: (SGS-GSC-CHOF) REQUERIMIENTO DE SERVICIO: N° 001-2018-SGS-GSC-MDLP

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un Chofer

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Sug Gerencia de Serenazgo

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Sub-Gerencia de Recursos Humanos.

4. Base Legal

- a) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c) Ley N° 30281 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2015.
- d) Ley N° 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos especiales.
- e) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

| REQUISITOS | DETALLE |
|-----------------------------------|---|
| Experiencia | Experiencia en manejo a la defensiva. Experiencia como agente de sereno chofer mínima de 01 año. Experiencia como chofer en alguna Entidad Pública mínima de 01 año. Licencia de conducir A2a. |
| Competencias | Trabajo en equipo y bajo presión, pro actividad, puntual, responsable y comunicación efectiva. |
| Formación Académica, grado | Secundaria completa y estudios |



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PERLA
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

| | |
|--|--------------------------------------|
| académico y/o nivel de estudios | superiores en idiomas y computación. |
| Conocimientos para el puestos y/o cargo | No especifica. |

III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Supervisar el personal operativo de campo.
- Patrullaje por las diferentes vías: avenidas, calles y pasajes del territorio distrital de La Perla.
- Intervenciones preventivas y disuasivas contra el accionar delincriminal y del crimen organizado en las múltiples modalidades: drogadicción, consumo de alcohol, pandillaje, violencia juvenil y familiar.
- Coordinar operativos integrados con la Policía Nacional del Perú.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|--|--|
| Lugar de prestación del servicio | Los servicios se realizarán en la Sub Gerencia de Serenazgo de la Municipalidad Distrital de La Perla. |
| Duración del contrato | Inicio: Desde la suscripción del contrato Término: 31 de Mayo del 2018 |
| Remuneración mensual | S/ 2,300.00 (Dos mil trescientos y 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador |
| Otras condiciones esenciales del contrato | No tener impedimentos para contratar con el Estado, no tener antecedentes sobre sanción por falta administrativa, disciplinaria, antecedentes penales, policiales, judiciales. |



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PERLA
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO | | CRONOGRAMA | AREA RESPONSABLE |
|---------------------------------|---|---------------------------------------|---|
| | Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo | 27 de Febrero al 13 de Marzo del 2018 | MTPE |
| CONVOCATORIA | | | |
| 1 | Publicación de la convocatoria en el Portal de la MDLP. | 14 de Marzo al 20 de Marzo del 2018 | Sub Gerencia de Personal. Sub Gerencia de Tecnología de la Información |
| 2 | Presentación de la hoja de vida documentada y en sobre cerrado especificando el nombre y código de la convocatoria. | 21 de Marzo del 2018 | Comité de Evaluación de los Postulantes CAS |
| SELECCIÓN | | | |
| 3 | Evaluación de la hoja de vida | 22 de Marzo del 2018 | Comité de Evaluación de los Postulantes CAS |
| 4 | Publicación de resultados de la evaluación de la Hoja de Vida documentada en el Portal de la MDLP: www.munilaperla.gob.pe | 23 de Marzo del 2018 | Comité de Evaluación de los Postulantes CAS Sub Gerencia de Tecnología de la Información |
| 5 | Entrevista Personal: En la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la MDLP : Calle J.J. Pardo 598-La Perla-Callao | 26 de Marzo del 2018 | Comité de Evaluación de los Postulantes CAS |
| 6 | Publicación de resultado final en el Portal de la MDLP | 27 de Marzo del 2018 | Comité de Evaluación de los Postulantes CAS Sub Gerencia de Tecnología de la Información |
| SUSCRIPCION DEL CONTRATO | | | |
| 7 | Suscripción del Contrato | 28 de Marzo del 2018 | Sub Gerencia de Recursos Humanos |



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PERLA
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta forma:

| EVALUACIONES | PESO | PUNTAJE MINIMO | PUNTAJE MAXIMO |
|--------------------------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|
| EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA | 50 % | 15 | 20 |
| ENTREVISTA | 50 % | 15 | 20 |
| PUNTAJE TOTAL | 100% | | |

El puntaje aprobatorio será de 15

VII. DOCUMENTACION A PRESENTAR:

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la Municipalidad.

2. Documentación a presentar

Las propuestas deberán ser entregadas únicamente en Mesa de Partes de la Municipalidad Distrital de La Perla, sito en el Jr. J.J. Pardo N° 598 La Perla – Callao en el horario de 08:00 a.m. hasta las 15:00 p.m.

El sobre de la propuesta deberá ser rotulado de la siguiente manera:

Señores:
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PERLA
CONVOCATORIA CAS N° 002-2018
SERVICIO: CHOFER
NOMBRES Y APELLIDOS DEL POSTULANTE
D.N.I. DEL POSTULANTE



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PERLA
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

La propuesta remitida, debe incluir los siguientes documentos:

- Hoja de Vida documentado.
- Declaración Jurada de domicilio.
- Declaración Jurada de no percibir doble ingreso del Estado.
- Declaración Jurada de no haber sido separado ni sancionado por ninguna entidad pública.
- Declaración Jurada de no figurar en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos-REDAM
- Declaración Jurada de ausencia de nepotismo.
- Fotocopia simple legible del Documento Nacional de Identidad (DNI) vigente.
- Consulta RUC reciente (Activo y Habido).

Otra información que resulte conveniente:

La documentación remitida no será devuelta a los postulantes. Se agradecerá no anillar la documentación remitida. El permanente seguimiento de las fases del presente proceso es de entera responsabilidad de los postulantes, a través de la página web de la entidad.

Se debe cumplir estrictamente con todos los requisitos solicitados, los expedientes que no cumplan con dichos requerimientos, serán calificados como **NO PROCEDE**.

La postulación es válida siempre que se postule sólo a una vacante de todas las ofertadas.

La fecha y hora programada para la evaluación **NO ES REPROGRAMABLE** debiendo presentarse **10 MINUTOS** antes de lo solicitado portando su DNI.

Las personas que se presenten fuera del horario indicado serán consideradas como **NO SE PRESENTO**

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE CANCELACION DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.