



PROCESO CAS N° 007-2018

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN FACILITADOR EN TRABAJO COMUNITARIO

Código: (GDS-FACTRACOM) REQUERIMIENTO DE SERVICIO: N° 006-2018-GDS/MDLP

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de Un Facilitador en Trabajo Comunitario

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área solicitante

Gerencia de Desarrollo Social

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Sub Gerencia de Recursos Humanos

4. Base Legal

- a) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c) Ley N° 30281 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2015.
- d) Ley N° 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos especiales.
- e) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	05 años de Experiencia de haber laborado en el Sector Publico. Experiencia en realizar consultorías o investigaciones sobre programas de prevención del consumo de drogas. Experiencia de trabajo en coordinación de programas sociales, educativos y/o preventivos. Experiencia de trabajo con organizaciones sociales y/o educativas. Experiencia de trabajo con niños, niñas, adolescentes, padres de familia y/o líderes comunitarios.



	Experiencia en metodologías lúdicas y participativas. 01 año y 06 meses de experiencia de trabajo con organizaciones sociales.
Competencias	Ser puntual, responsable en el trabajo, persona activa, buen trato, trabajo a presión, Empatía, Tolerancia a la frustración, Habilidades de comunicación asertiva, creatividad y flexibilidad para resolver problemas Flexibilidad para trabajar en diferentes horarios, fines de semana y en días no laborales.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Licenciada/o en psicología, educación, trabajo social o ciencias sociales.
Conocimientos para el puestos y/o cargo	05 Capacitación en temas de prevención del consumo de drogas y otros riesgos sociales. Deseable conocimiento o experiencia en técnicas de acompañamiento/escucha activa/ orientación y consejería. Conocimiento en diseño e implementación de programa, actividades sociales y/o comunitarias. Estudios de formulación y evaluación en proyectos sociales. Estudios de prevención e intervención con niños y adolescentes.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar

- Diseño, elaboración, implementación, ejecución y evaluación de actividades con la comunidad.
- Gestión y coordinación con instituciones públicas, privadas, así como organizaciones sociales de base.
- Realización de presentaciones y/o exposiciones sobre el programa y temas afines a nivel de funcionarios municipales y en diferentes instituciones públicas y/ privadas.
- Asistencia a reuniones técnicas de coordinación multisectorial en diferentes instituciones para el abordaje de la temática del consumo de drogas.
- Sistematización de la información de las acciones realizadas de acuerdo al plan operativo anual, colaboración en el ingreso del avance de la ejecución en el Sistema de Monitoreo SIMDEV-DEVIDA.



- Elaboración, coordinación y actualización permanente de directorio de instituciones para establecer alianzas.
- Elaboración, coordinación y actualización permanente de directorio de instituciones para establecer alianzas.
- Trabajo de calle, atención, seguimiento, derivación a personas con problemas psicosociales asociados al consumo de drogas.
- Atender las demandas de la población realizadas a través del Centro de Escucha.
- Desarrollo de los talleres preventivos, informativos y de sensibilización con la comunidad.
- Presentación de planes de trabajo e informes de las acciones desarrolladas, informes mensuales y otros que se requieran.
- Registro de información a través de los formatos y padrones establecidos en la intervención.
- Otras que le sean asignadas por la jefatura relacionada directamente con la intervención.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Los servicios se realizarán en la Gerencia de Desarrollo Social de la Municipalidad Distrital de La Perla.
Duración del contrato	Inicio: Desde la suscripción del contrato Término: 26 de Diciembre del 2018
Remuneración mensual	S/. 5194.00 (Cinco Mil Ciento Noventa y Cuatro con 00/100 Soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	No tener impedimentos para contratar con el Estado.



V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

I. ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	Del 08 al 21 de Mayo del 2018	MTPE
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la convocatoria en el Portal de la MDLP.	Del 22 al 28 de Mayo del 2018	Sub Gerencia de Recursos Humanos. Sub Gerencia de Tecnología de la Información
2	Presentación de la hoja de vida documentada y en sobre cerrado especificando el nombre y código de la convocatoria.	29 de Mayo de 2018	Comité de Evaluación de los Postulantes CAS
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	29 de Mayo del 2018	Comité de Evaluación de los Postulantes CAS
4	Publicación de resultados de la evaluación de la Hoja de Vida documentada en el Portal de la MDLP: www.munilaperla.gob.pe	30 de Mayo del 2018	Comité de Evaluación de los Postulantes CAS Sub Gerencia de Tecnología de la Información
5	Entrevista Personal: En la Sub Gerencia de Recursos Humanos de la MDLP : Calle J.J. Pardo 598-La Perla-Callao	31 de Mayo del 2018	Comité de Evaluación de los Postulantes CAS
6	Publicación de resultado final en el Portal de la MDLP	31 de Mayo del 2018	Comité de Evaluación de los Postulantes CAS Sub Gerencia de Tecnología de la Información
SUSCRIPCION DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	01 de Junio del 2018	Sub Gerencia de Recursos Humanos



VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta forma:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION DE LA HOJA DE VIDA	50 %	15	20
ENTREVISTA	50 %	15	20
PUNTAJE TOTAL	100%		

El puntaje aprobatorio será de 15

VII. DOCUMENTACION A PRESENTAR:

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de Declaración Jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la Municipalidad.

2. Documentación a presentar

Las propuestas deberán ser entregadas únicamente en Mesa de Partes de la Municipalidad Distrital de La Perla, sito en la Calle Juan José Pardo N° 598, Urb. Benjamín Doig, La Perla – Callao en el horario de 08:00 a.m. hasta las 15:00 p.m.

El sobre de la propuesta deberá ser rotulado de la siguiente manera:

Señores:
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PERLA
CONVOCATORIA CAS N° 007-2018
SERVICIO: FACILITADOR EN TRABAJO COMUNITARIO
NOMBRES Y APELLIDOS DEL POSTULANTE
D.N.I. DEL POSTULANTE



La propuesta remitida, debe incluir los siguientes documentos:

- Hoja de Vida documentado.
- Declaración Jurada de domicilio.
- Declaración Jurada de no percibir doble ingreso del Estado.
- Declaración Jurada de no haber sido separado ni sancionado por ninguna entidad pública.
- Declaración Jurada de no figurar en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos-REDAM
- Declaración Jurada de ausencia de nepotismo.
- Fotocopia simple legible del Documento Nacional de Identidad (DNI) vigente.
- Consulta RUC reciente (Activo y Habido).

Otra información que resulte conveniente:

La documentación remitida no será devuelta a los postulantes. Se agradecerá no anillar la documentación remitida. El permanente seguimiento de las fases del presente proceso es de entera responsabilidad de los postulantes, a través de la página web de la entidad.

Se debe cumplir estrictamente con todos los requisitos solicitados, los expedientes que no cumplan con dichos requerimientos, serán calificados como **NO PROCEDE**.

La postulación es válida siempre que se postule sólo a una vacante de todas las ofertadas.

La fecha y hora programada para la evaluación **NO ES REPROGRAMABLE** debiendo presentarse 10 **MINUTOS** antes de lo solicitado portando su DNI.

Las personas que se presenten fuera del horario indicado serán consideradas como **NO SE PRESENTO**.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE CANCELACION DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.



- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.